

Agiles Arbeiten nach Scrum

Autor: [Lukas Preußner](#), erstellt: 05-Nov-2023

Was ist agiles Arbeiten?

Was ist agiles Arbeiten?

Eine Arbeitsweise, in der das Produkt in kleinen Schritten entwickelt wird.

Ziel agilen Arbeitens

Ziel agilen Arbeitens

Möglichst schnell eine erste, funktionsfähige Version eines Produktes liefern.

Ziel agilen Arbeitens

Möglichst **schnell** eine erste, funktionsfähige Version eines Produktes liefern.

Warum ist das wichtig?

Warum ist das wichtig?

Damit die Auftraggeber sofort sehen, was das Produkt kann.

Warum ist das wichtig?

Damit die Auftraggeber **sofort** sehen, was das Produkt kann.

Warum ist das wichtig?

Damit die Auftraggeber **sofort** sehen, was das Produkt kann.

Damit Wünsche der Auftraggeber schnell und flexibel umgesetzt werden können.

Warum ist das wichtig?

Damit die Auftraggeber **sofort** sehen, was das Produkt kann.

Damit Wünsche der Auftraggeber schnell und **flexibel** umgesetzt werden können.

... und warum?

Damit immer an

"dem Richtigen und Wichtigen"

gearbeitet wird.

Sodass das Produkt maximal

wertschöpfend

vor Kunde ist.

... und warum?

Damit immer an

"dem Richtigen und Wichtigen"

gearbeitet wird.

Sodass das Produkt maximal

wertschöpfend

vor Kunde ist.

... und warum?

Damit immer an

"dem Richtigen und Wichtigen"

gearbeitet wird.

Sodass das Produkt maximal

wertschöpfend

vor Kunde ist.

**Was hat dann die Firma
davon?**

Was hat dann die Firma davon?

Höhere Einnahmen! 🎉

Was hat dann die Firma davon?

Höhere Einnahmen! 🎉

Es entsteht weniger Ausschuss 🗑️

Was hat dann die Firma davon?

Höhere Einnahmen! 🎉

Es entsteht weniger Ausschuss 🗑️

Die Entscheidungskapazität des Managements wird vergrößert.

Was hat dann die Firma davon?

Höhere Einnahmen! 🎉

Es entsteht weniger Ausschuss 🗑️

Die Entscheidungskapazität des Managements wird vergrößert.

Das Entwicklerteam erfährt mehr Selbstwirksamkeit.

**Welche Paradigmen
liegen agiler Arbeit
zugrunde?**

Ein Wertesystem

- Respekt
- Offenheit
- Mut
- Einfachheit
- Fokus
- Kommunikation
- Feedback
- Commitment

Eine Richtlinie für die Prioritäten

Eine Richtlinie für die Prioritäten

Individuen & Interaktionen > Prozesse & Werkzeuge

Eine **Richtlinie** für die **Prioritäten**

Individuen & Interaktionen > Prozesse & Werkzeuge

Funktionierende Software > umfassende Dokumentation

Eine **Richtlinie** für die **Prioritäten**

Individuen & Interaktionen > Prozesse & Werkzeuge

Funktionierende Software > umfassende Dokumentation

Zusammenarbeit mit Kunden > Vertragsverhandlungen

Eine **Richtlinie** für die **Prioritäten**

Individuen & Interaktionen > Prozesse & Werkzeuge

Funktionierende Software > umfassende Dokumentation

Zusammenarbeit mit Kunden > Vertragsverhandlungen

Reaktion auf Veränderung > Befolgen eines Plans

Mindset

Werte

Prinzipien

Praktiken

Werkzeuge

Komposition

Mindset

Werte

Prinzipien

Praktiken

Werkzeuge

Die agile Zwiebel

**Für welches Problem
ist agiles Arbeiten die
Lösung?**

Problemgrad (Stacey-Matrix)

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| Stellen Sie sich hier ein Bild von einer Geburtstagsparty vor. |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| Der Tisch ist gedeckt und wunderschön dekoriert. |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| Überall hängen Fähnchen und Luftballons. |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

Simpel

Problemgrad (Stacey-Matrix)

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| Stellen Sie sich nun ein Bild vom Bau eines Flughafens vor. |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| Tower und Landebahn sind bereits fertiggestellt. |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| In den Hangars stehen Flugzeuge bereit. |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| Die Brandschutzanlage im Terminal... |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| weist technische Mängel auf. |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

Kompliziert

Problemgrad (Stacey-Matrix)

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| Nehmen wir mal an, Sie gehen zur Bank. |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| Sie möchten am Automaten Geld abheben. |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| Ihre Karte wird akzeptiert. |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| Nur Sekunden später erhalten Sie die gewünschte Menge Bargeld. |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| Die App auf Ihrem Handy zeigt einen entsprechend geringeren Kontostand an. |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

Komplex

Problemgrad (Stacey-Matrix)

Komplex

Problemgrad (Stacey-Matrix)

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| Sie sollen das Dreikörperproblem für Sonne, Erde, Mond lösen. |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| Sie müssen einem Freund das Wetter in Frankfurt für "in zwölf Tagen" nennen. |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| Während der Restrukturierung Ihrer Firma sollen Sie... |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| ...ein absolut neuartiges Produkt bei knappen Ressourcen... |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

| ...rechtzeitig entwickelt und getestet haben. |

Problemgrad (Stacey-Matrix)

Chaotisch

Problemgrad (Stacey-Matrix)

Chaotisch

Sichtbarkeit

Sichtbarkeit

| Sie sind in einer Tischlerei. Es duftet nach Holz. |

Sichtbarkeit

| Sonnenstrahlen dringen durch ein bleiverglastes Fenster und bringen den Staubbedeckten Boden zum Glitzern. |

Sichtbarkeit

| Gerade wird das letzte Bein an einen Stuhl montiert. |

Sichtbarkeit

| Mit zufriedener Miene verleiht die Auszubildende dem Stuhl den letzten Schliff. |

Sichtbarkeit

Konkret

Sichtbarkeit

Sichtbarkeit

| Stellen Sie sich die Materialspannung beim Festziehen einer Schraube vor. |

Sichtbarkeit

| Oder den Programmcode, welcher hinter dieser Präsentation steckt. |

Sichtbarkeit

| Oder das Internet. |

Sichtbarkeit

Abstrakt / Unsichtbar

Was zeichnet Scrum
aus?

Was zeichnet **Scrum** aus?

Scrum ist eines von vielen agilen Frameworks.

Was zeichnet **Scrum** aus?

Scrum ist eines von vielen agilen Frameworks.

Bei Scrum wird in kurzen Iterationen, genannt Sprints, gearbeitet.

Was zeichnet **Scrum** aus?

Scrum ist eines von vielen agilen Frameworks.

Bei Scrum wird in kurzen Iterationen, genannt **Sprints**, gearbeitet.

Was zeichnet **Scrum** aus?

Scrum ist eines von vielen agilen Frameworks.

Bei Scrum wird in kurzen Iterationen, genannt **Sprints**, gearbeitet.

Am Ende eines jeden Sprints soll ein weiterer Aspekt des Endprodukts fertiggestellt sein.

Was zeichnet **Scrum** aus?

Scrum ist eines von vielen agilen Frameworks.

Bei Scrum wird in kurzen Iterationen, genannt **Sprints**, gearbeitet.

Am Ende eines jeden Sprints soll ein weiterer Aspekt des **Endprodukts** fertiggestellt sein.

Was zeichnet **Scrum** aus?

Scrum ist eines von vielen agilen Frameworks.

Bei Scrum wird in kurzen Iterationen, genannt **Sprints**, gearbeitet.

Am Ende eines jeden Sprints soll ein weiterer Aspekt des **Endprodukts** fertiggestellt sein.

Team - Analogon zum Orchester - Komponist,
Musiker, Dirigent

Was zeichnet **Scrum** aus?

Scrum ist eines von vielen agilen Frameworks.

Bei Scrum wird in kurzen Iterationen, genannt **Sprints**, gearbeitet.

Am Ende eines jeden Sprints soll ein weiterer Aspekt des **Endprodukts** fertiggestellt sein.

Team - Analogon zum Orchester - **Komponist**,
Musiker, Dirigent

Was zeichnet **Scrum** aus?

Scrum ist eines von vielen agilen Frameworks.

Bei Scrum wird in kurzen Iterationen, genannt **Sprints**, gearbeitet.

Am Ende eines jeden Sprints soll ein weiterer Aspekt des **Endprodukts** fertiggestellt sein.

Team - Analogon zum Orchester - **Komponist**,
Musiker, Dirigent

Was zeichnet **Scrum** aus?

Scrum ist eines von vielen agilen Frameworks.

Bei Scrum wird in kurzen Iterationen, genannt **Sprints**, gearbeitet.

Am Ende eines jeden Sprints soll ein weiterer Aspekt des **Endprodukts** fertiggestellt sein.

Team - Analogon zum Orchester - **Komponist**,
Musiker, **Dirigent**

Was zeichnet **Scrum aus?**

Was zeichnet **Scrum** aus?

Am Ende eines Sprints wird die Arbeit im Team reflektiert.

Was zeichnet **Scrum** aus?

Am Ende eines Sprints wird die Arbeit im Team reflektiert.

Regelmäßig wird Feedback der Auftraggeber eingeholt.

Was zeichnet **Scrum** aus?

Am Ende eines Sprints wird die Arbeit im Team reflektiert.

Regelmäßig wird Feedback der Auftraggeber eingeholt.

Es ist nicht ungewöhnlich, dass sich Vorgaben als nicht erfüllbar erweisen.

Was zeichnet **Scrum** aus?

Am Ende eines Sprints wird die Arbeit im Team reflektiert.

Regelmäßig wird Feedback der Auftraggeber eingeholt.

Es ist nicht ungewöhnlich, dass sich Vorgaben als nicht erfüllbar erweisen.

Daher sind Ziele ausdrücklich anpassbar.

Was zeichnet **Scrum** aus?

Am Ende eines Sprints wird die Arbeit im Team reflektiert.

Regelmäßig wird Feedback der Auftraggeber eingeholt.

Es ist nicht ungewöhnlich, dass sich Vorgaben als nicht erfüllbar erweisen.

Daher sind Ziele ausdrücklich **anpassbar**.

**Was sind
Voraussetzungen für
die erfolgreiche
Einführung von
Scrum?**





Man verfügt über ein passendes Problem



Man verfügt über ein passendes Problem

Der erforderliche Kulturwandel wird begrüßt



Man verfügt über ein passendes Problem

Der erforderliche Kulturwandel wird begrüßt

Zusätzliche Ressourcen für deren Begleitung
werden freigegeben



Man verfügt über ein passendes Problem

Der erforderliche Kulturwandel wird begrüßt

Zusätzliche Ressourcen für deren Begleitung
werden freigegeben

Schnittstellen zwischen "Wasserfall" und "Agil"
wurden berücksichtigt



Man ist sich bewusst, dass



Man ist sich bewusst, dass
der Weg dorthin mehrere Jahre benötigt



Man ist sich bewusst, dass
der Weg dorthin mehrere Jahre benötigt
ihn nicht jede Person im Unternehmen gehen
wird



Man ist sich bewusst, dass

der Weg dorthin mehrere Jahre benötigt

ihn nicht jede Person im Unternehmen gehen
wird

auf dem Weg ständige Begleitung, Weiterbildung,
Unterstützung essenziell ist

**Was sind mögliche
Abgründe bei falscher
Ausführung?**





Unpassendes Problem: Lösung nicht
zufriedenstellend



Unpassendes Problem: Lösung nicht zufriedenstellend

Gestaltet der Auftraggeber nicht mit, wird das Falsche Produkt entwickelt



Unpassendes Problem: Lösung nicht zufriedenstellend

Gestaltet der Auftraggeber nicht mit, wird das falsche Produkt entwickelt

Fehlendes Vertrauen in die Entwickler führt zu Trackingwahn



Unpassendes Problem: Lösung nicht zufriedenstellend

Gestaltet der Auftraggeber nicht mit, wird das falsche Produkt entwickelt

Fehlendes Vertrauen in die Entwickler führt zu Trackingwahn

Ohne Begleitung des Scrum-Teams wird Agilität zur Fassade

**Was sind Nachteile
von Scrum?**





Scrum nimmt an, dass der Kulturwandel bereits vollzogen ist



Scrum nimmt an, dass der Kulturwandel bereits vollzogen ist

Nicht-agile Personentypen bleiben auf der Strecke



Scrum nimmt an, dass der Kulturwandel bereits vollzogen ist

Nicht-agile Personentypen bleiben auf der Strecke

Scrum kann "Arbeit auf Zuruf" nicht abbilden



Scrum nimmt an, dass der Kulturwandel bereits vollzogen ist

Nicht-agile Personentypen bleiben auf der Strecke

Scrum kann "Arbeit auf Zuruf" nicht abbilden

Optimierungswahn und Selbstausbeutung



Scrum nimmt an, dass der Kulturwandel bereits vollzogen ist

Nicht-agile Personentypen bleiben auf der Strecke

Scrum kann "Arbeit auf Zuruf" nicht abbilden

Optimierungswahn und Selbstausbeutung

Der Blick geht nach innen

Mein Fazit

Scrum kann zu erheblich schneller verfügbaren
und besser auf die Kundenwünsche
zugeschnittenen Produkten führen.

Scrum unterstützt flache Hierarchien und kann zu mehr Eigenverantwortung beitragen.

Es ist eine große Herausforderung, die agile mit der klassischen Welt zu vereinen.

Scrum ist im Alltag mit Blick auf die Zwiebel schwach.

Daher benötigt Scrum eine auf Dauer angelegte Anstrengung aller Beteiligten.